

Relazione illustrativa del Direttore Generale sulla destinazione del Fondo per la retribuzione e di risultato del personale della categoria elevate professionalità (art. 90 CCNL 2006-2009). Anno 2016.”

Per l'anno 2016, viste le risultanze della seduta di contrattazione decentrata del 02.08.2016, nella quale non è stato trovato un accordo sull'Ipotesi di Protocollo presentato dall'Amministrazione, in considerazione che il “Protocollo d'intesa per l'attribuzione degli incarichi ai fini della retribuzione di posizione e di risultato al personale di Categoria EP – anno 2015” ha validità triennale, relativamente ai criteri generali (anni 2014, 2015 e 2016), l'Amministrazione ha ritenuto opportuno procedere all'assegnazione degli incarichi secondo le seguenti fasce:

Fascia II €. 10.000,00= attribuita ai Responsabili di Area

Fascia I €. 7.300,00= attribuita ai Responsabili di Struttura e Direzione di Centri

Fascia Base €. 3.099,00= riservata al personale privo di incarico ed al personale in aspettativa

<p>Iter procedurale e atti propedeutici</p>	<p>L'Organo di controllo (Collegio dei Revisori dei Conti) ritiene che la quantificazione delle risorse sia coerente con le disponibilità dell'Ateneo come risulta da verbale n.6/2016.</p> <p>Il Piano della performance (art. 10 d.lgs. 150/2009) per il triennio 2016/2018 è stato adottato in data 31.01.2016.</p> <p>I sistemi premianti del personale derivano dal ciclo della Performance in coerenza con i documenti programmatici e di valutazione del Rettore e del Direttore Generale da cui deriva anche la valutazione del personale EP.</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2016/2018 (art. 11, comma 2, d.lgs. 150/2009) è stato adottato con D.R. 77 del 26.02.2016.</p>
<p>Osservazioni</p>	<p>Le norme di cui al Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, n. 135 (Spending review), ed in particolare l' Art. 5, commi da 11 a 11 sexies , sono soddisfatte dalla differenziazione della percentuale della retribuzione di risultato assegnabile e non rimodulabile in quanto la non capienza del fondo, in relazione alle posizioni assegnate a ciascun dipendente, determina già una rimodulazione a ribasso della percentuale della retribuzione di risultato, così come previsto dal § 6 del <i>Protocollo d'intesa per l'individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi al personale di categoria EP dell'Università per Stranieri di Siena, art. 75 e 76 CCNL 2006-2009, nonché per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato.</i></p> <p>E' in vigore dal 01.08.2015 una nuova organizzazione.</p>

Modulo I
La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa
Categoria EP

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Risorse storiche consolidate anno 2004		133.215
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL: Incremento CCNL 28.03.2006 (art. 5 c. 1 Quota EP 0,50% m.s. 2003) Incremento CCNL 16.10.2008 (art. 90 c. 2 q.p. 0,50% m.s. 2005)		2.747
		3.416
		6.163
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:		Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		TOTALE 139.378

Sezione II – Risorse variabili

Somme non utilizzate Fondo anno precedente di € 68,00.

Sezione III – Decurtazioni del Fondo:

Decurtazioni del fondo risorse fisse:		
▪ Decurtazione per limite art. 1 comma 189 L. 226/2005 – Risorse fisse (2004-10%)	13.322	
▪ Decurtazione parte fissa rid. Prop. personale cessato 2010 (art. 9 c. 2 bis L. 122/2010)	4.349	17.671
		TOTALE 17.671

Sezione IV – Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità ridotto delle decurtazioni	121.707	
Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	68	
Totale Fondo sottoposto a certificazione		121.775

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Destinazioni	Importi	Importi con oneri
Retribuzione di posizione (art. 90 c. 1 CCNL 16.10.2008)	109.536	
Retribuzione di risultato (art. 90 c. 1 CCNL 16.10.2008)	12.171	
TOTALE	121.707	

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale delle destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	L'importo destinato a fondo art. 90 del CCNL del 16/10/2008 è pari a € 121.775;
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 121.775

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente dello specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: la copertura del Fondo è garantita da una componente consolidata pari a € 139.378,00 che al netto delle decurtazioni indicate alla sez. III del modulo I di € 17.671,00, si determina in € 121.707,00 oltre ad un importo di € 68,00 derivante da somme non utilizzate del fondo anno precedente per un totale di € 121.775..

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	FONDO 2016	FONDO 2016 con oneri	FONDO 2015	FONDO 2010
Fondo 2004 Cert.Org.contr./parte fissa (art. 1 c.189 L. 266/05)	133.215		133.215	133.215
Incrementi CCNL 28.03.2006 (art.5 c.1-quota EP 0,50% m.s. 2003)	2.747		2.747	2.747
Incrementi CCNL 16.10.2008 (art.90 c.2 p.q.0,50% m.s.2005)	3.416		3.416	3.416
Decurtazioni per limite art.1 c.189 L.266/05-ris.fisse (2004-10%)	- 13.322		- 13.322	- 13.322

Dec.fondo/parte fissa rid.prop.personale 2010 (art. 9 c.2 bis L.122/10)	- 4.349		- 4.349	
TOTALE RISORSE FISSE	121.707		121.707	
Att. nuovi servizi o incr.dot.org./var.(art.10 c.1 l.f. CCNL 28.03.2006)	0		0	
Finanz.incarichi agg. Amm.ne (art.75 cc.7-8 CCNL 16.10.2008)	0		1.568	
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	68			
Totale risorse variabile	0		1.568	
TOTALE RISORSE	121.775	168.449	123.275	126.056

Definizione delle poste di destinazione del fondo:	FONDO 2016	FONDO 2016 con oneri	FONDO 2015	FONDO 2010
Retribuzione di posizione (art. 90 c. 1 CCNL 16.10.2008)	109.536	152.208	110.017	115.907
Retribuzione di risultato (art. 90 c. 1 CCNL 16.10.2008)	12.239	16.241	12.328	12.508
Accantonamento legge 133/2008			862	
TOTALE RISORSE	121.775	168.449	123.207	128.415

Il maggiore importo distribuito nel 2010 pari a € 2.359 è stato recuperato con la destinazione dei fondi del 2011.

Modulo IV

Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Premessa importante per le considerazioni che seguono è l'adozione da parte dell'Ateneo della contabilità economico patrimoniale a partire dal 1 gennaio 2014. Il budget assegnato non può essere aumentato se non per delibera del Cda dell'Università ed il sistema software non permette lo sfioramento delle voci di bilancio presidiando, quindi, i limiti di spesa nella fase di erogazione.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'importo del budget 2016 è pari a € 121.707,00 al quale si aggiungono somme non utilizzate 2015 per € 68,28.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Nell'esercizio 2015 risultano costi per € 122.344,98 per utilizzo del fondo Ep, € 861,77 per accantonamento Legge 133/2008 e € 68,28 per somme non utilizzate.

Siena,

IL DIRETTORE GENERALE
(Andrea Erri)